

DECYZJA WYKONAWCZA RADY (UE) 2019/2251**z dnia 19 grudnia 2019 r.****w sprawie mechanizmu rekompensaty dla państwa członkowskiego, którego przedstawiciel krajowy został wybrany na przewodniczącego Eurojustu**

RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1727 z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie Agencji Unii Europejskiej ds. Współpracy Wymiarów Sprawiedliwości i w Sprawach Karnych (Eurojust) oraz zastąpienia i uchylecia decyzji Rady 2002/187/WSiSW⁽¹⁾, w szczególności jego art. 12,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Zgodnie z rozporządzeniem (UE) 2018/1727 oraz regulaminem wewnętrznym Eurojustu przedstawiciel krajowy wybrany na przewodniczącego Eurojustu pełni dodatkowe funkcje.
- (2) Pełnienie funkcji przewodniczącego Eurojustu ma wpływ na obciążenie pracą zastępcy i asystenta z państwa członkowskiego, którego przedstawiciel krajowy został wybrany na przewodniczącego, a dane państwo członkowskie może zdecydować o oddelegowaniu innej odpowiednio wykwalifikowanej osoby, aby wzmocnić biuro krajowe na czas trwania kadencji przewodniczącego.
- (3) Art. 11 ust. 7 rozporządzenia (UE) 2018/1727 stanowi między innymi, że w przypadkach, w których oddelegowana jest inna odpowiednio wykwalifikowana osoba, dane państwo członkowskie jest uprawnione do złożenia wniosku o rekompensatę.
- (4) Mechanizm rekompensaty powinien zapewniać równe traktowanie przedstawiciela krajowego wybranego na przewodniczącego i innej odpowiednio wykwalifikowanej osoby oddelegowanej przez dane państwo członkowskie w odniesieniu do rzeczywistego zwrotu kosztów utrzymania i innych powiązanych wydatków,
- (5) Dania nie jest związana rozporządzeniem (UE) 2018/1727, zatem nie bierze udziału w przyjęciu ani stosowaniu niniejszej decyzji, która wykonuje rozporządzenie (UE) 2018/1727.
- (6) Irlandia i Zjednoczone Królestwo są związane rozporządzeniem (UE) 2018/1727, zatem biorą udział w przyjęciu i stosowaniu niniejszej decyzji, która wykonuje rozporządzenie (UE) 2018/1727,

PRZYJMUJE NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

1. Państwo członkowskie, którego przedstawiciel krajowy został wybrany na przewodniczącego Eurojustu i które z tego względu oddelegowało inną osobę do swojego biura krajowego, i jest w związku z tym uprawnione, zgodnie z art. 11 ust. 7 rozporządzenia (UE) 2018/1727, do złożenia do Kolegium Eurojustu (zwanego dalej „kolegium”) wniosku o rekompensatę za tę inną osobę, zawiera w swoim wniosku następujące informacje:

- a) decyzja danego państwa członkowskiego dotycząca oddelegowania danej osoby;
- b) uzasadnienie potrzeby wzmocnienia swojego biura krajowego ze względu na zwiększone obciążenie pracą;
- c) informacje dotyczące krajowego miesięcznego wynagrodzenia brutto oddelegowanej osoby;

(¹) Dz.U. L 295 z 21.11.2018, s. 138.

- d) informacje dotyczące kosztów utrzymania i innych powiązanych wydatków, które podlegają zwrotowi oddelegowanej osobie na mocy prawa krajowego;
 - e) informacje dotyczące rachunku bankowego, na które ma być przekazywana rekompensata.
2. Zainteresowane państwo członkowskie przesyła wniosek o rekompensatę do kolegium w terminie sześciu miesięcy od decyzji w sprawie oddelegowania danej osoby.

Artykuł 2

1. Kolegium podejmuje decyzję o przyznaniu rekompensaty w ciągu trzech miesięcy od otrzymania wniosku.
2. Zainteresowane państwo członkowskie jest uprawnione do rekompensaty przez okres, w którym jego przedstawiciel krajowy pełni funkcję przewodniczącego, i na odpowiadający okres oddelegowania danej osoby.

Artykuł 3

1. Zgodnie z art. 12 ust. 3 rozporządzenia (UE) 2018/1727 Eurojust zwraca danemu państwu członkowskiemu następujące kwoty:
- a) 50 % krajowego miesięcznego wynagrodzenia brutto oddelegowanej osoby; oraz
 - b) koszty utrzymania i inne powiązane wydatki faktycznie poniesione przez dane państwo członkowskie w odniesieniu do oddelegowanej osoby.
2. Wydatki, o których mowa w ust. 1 lit. b), są zwracane tylko w przypadku, gdy oddelegowana osoba jest na mocy prawa krajowego uprawniona do otrzymywania jakiegokolwiek rodzaju świadczeń lub płatności odpowiadających wydatkom, podobnych swoim charakterem do tych przewidzianych w załączniku VII do Regulaminu pracowniczego urzędników Unii Europejskiej (zwanego dalej „regulaminem pracowniczym”) ⁽²⁾, takich jak: dodatki rodzinne, dodatek za rozłąkę, zwrot kosztów związanych z podjęciem obowiązków, w tym dodatek na zagospodarowanie, dodatek na ponowne zagospodarowanie, koszty podróży, przeprowadzki, dietyienne.
3. Eurojust dokonuje zwrotu danemu państwu członkowskiemu zgodnie z warunkami i limitami finansowymi mającymi zastosowanie w tym państwie członkowskiem. Zwroty nie mogą w żadnym przypadku przekraczać maksymalnych kwot dodatków lub płatności odpowiadających wydatkom, określonych w załączniku VII do regulaminu pracowniczego.

Artykuł 4

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem jej przyjęcia.

Sporządzono w Brukseli dnia 19 grudnia 2019 r.

W imieniu Rady
K. MIKKONEN
Przewodniczący

⁽²⁾ Rozporządzenie Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 259/68 z dnia 29 lutego 1968 r. ustanawiające regulamin pracowniczy urzędników Wspólnot Europejskich i warunki zatrudnienia innych pracowników Wspólnot oraz ustanawiające specjalne środki stosowane tymczasowo wobec urzędników Komisji (warunki zatrudnienia innych pracowników) (Dz.U. L 56 z 4.3.1968).