



**PRACOVNÍ UJEDNÁNÍ
MEZI
ÚŘADEM EVROPSKÉHO VEŘEJNÉHO ŽALOBCE (EPPO)
A AGENTUROU EVROPSKÉ UNIE PRO JUSTIČNÍ SPOLUPRÁCI
V TRESTNÍCH VĚCECH (EUROJUST)**

**PRACOVNÍ UJEDNÁNÍ
MEZI
ÚŘADEM EVROPSKÉHO VEŘEJNÉHO ŽALOBCE (EPPO)
A AGENTUROU EVROPSKÉ UNIE PRO JUSTIČNÍ SPOLUPRÁCI V TRESTNÍCH
VĚCECH (EUROJUST)**

Preamble

Úřad evropského veřejného žalobce (dále jen „úřad EPPO“) a Agentura Evropské unie pro justiční spolupráci v trestních věcech (dále jen „Eurojust“), společně dále jen „smluvní strany“,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie, a zejména na články 85, 86 a 325 této smlouvy,

s ohledem na nařízení Rady (EU) 2017/1939 ze dne 12. října 2017, kterým se provádí posílená spolupráce za účelem zřízení Úřadu evropského veřejného žalobce (dále jen „nařízení o úřadu EPPO“), a zejména na čl. 3 odst. 3, články 22–27, 39, 48, 54, 99, 100 a 113 tohoto nařízení,

s ohledem na jednací řád úřadu EPPO přijatý kolegiem úřadu EPPO dne 12. října 2020, a zejména na články 38, 41, 42, 43, 57 a 66 tohoto jednacího řádu,

s ohledem na směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2017/1371 ze dne 5. července 2017 o boji vedeném trestněprávní cestou proti podvodům poškozujícím finanční zájmy Unie (dále jen „směrnice o ochraně finančních zájmů“),

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1727 ze dne 14. listopadu 2018 o Agentuře Evropské unie pro justiční spolupráci v trestních věcech (Eurojust) a o nahrazení a zrušení rozhodnutí Rady 2002/187/SVV (dále jen „nařízení o Eurojustu“), a zejména na články 2, 3, čl. 4 odst. 1 písm. e), čl. 8 odst. 1 písm. b), čl. 13 odst. 3, čl. 15 odst. 1, čl. 16 odst. 8, čl. 20 odst. 3 písm. b), články 26, 45, 46, 47, 50, 55 a 78 tohoto nařízení,

s ohledem na jednací řád Eurojustu schválený Radou prováděcím rozhodnutím (EU) 2019/2250 ze dne 19. prosince 2019 a přijatý kolegiem dne 20. prosince 2019 (dále jen „jednací řád Eurojustu“), a zejména na čl. 5 odst. 5 písm. c) a čl. 11 odst. 4 a 10 tohoto jednacího řádu,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 ze dne 23. října 2018 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány, institucemi a jinými subjekty Unie a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení nařízení (ES) č. 45/2001 a rozhodnutí č. 1247/2002/ES (dále jen „nařízení 2018/1725“),

s ohledem na pravidla pro zpracování a ochranu osobních údajů v Eurojustu schválená Radou prováděcím rozhodnutím (EU) 2019/2250 ze dne 19. prosince 2019 a přijatá kolegiem dne 20. prosince 2019,

berouce v úvahu, že s ohledem na zásadu loajální spolupráce úřad EPPO a Eurojust navážou a udržují úzký vztah založený na vzájemné spolupráci v rámci svých pravomocí ve snaze o maximální zefektivnění boje proti podvodům, korupci a jiným trestným činům poškozujícím finanční zájmy Evropské unie,

berouce v úvahu, že úřad EPPO a Eurojust rozvíjejí provozní, správní a řídicí vazby,

ROZHODLY takto:

KAPITOLA I OBECNÁ USTANOVENÍ

Článek 1 Účel

Podle článku 100 nařízení o úřadu EPPO a čl. 3 odst. 2 a článku 50 nařízení o Eurojustu je účelem tohoto pracovního ujednání stanovit praktické provádění provozních, správních a řídicích vazeb mezi smluvními stranami v rámci stávajících mezí jejich příslušných právních rámců a pravomocí.

Článek 2 Definice

Pro účely tohoto pracovního ujednání se rozumí:

- a. „evropským žalobcem“ zaměstnanci úřadu EPPO uvedení v článku 16 a čl. 96 odst. 1 nařízení o úřadu EPPO;
- b. „evropským pověřeným žalobcem“ zaměstnanci úřadu EPPO uvedení v článku 17 a čl. 96 odst. 6 nařízení o úřadu EPPO;
- c. „národním členem“ národní člen, zástupci a asistenti národních členů v souladu s článkem 7 nařízení o Eurojustu;
- d. „osobními údaji“ veškeré informace o identifikované nebo identifikovatelné fyzické osobě (dále jen „subjekt údajů“); identifikovatelnou fyzickou osobou je fyzická osoba, kterou lze přímo či nepřímo identifikovat, zejména odkazem na určitý identifikátor, např. jméno, identifikační číslo, lokační údaje, síťový identifikátor nebo na jeden či více zvláštních prvků fyzické, fyziologické, genetické, psychické, ekonomické, kulturní nebo společenské identity této fyzické osoby.

Článek 3 Oblasti trestné činnosti

Spolupráce stanovená v tomto pracovním ujednání se týká příslušných oblastí trestné činnosti v rámci pravomocí obou smluvních stran, včetně konkrétně trestných činů poškozujících finanční zájmy Evropské unie, které jsou stanoveny ve směrnici o ochraně finančních zájmů, jak je provedena ve vnitrostátním právu.

KAPITOLA II VÝMĚNA INFORMACÍ A JUSTIČNÍ SPOLUPRÁCE

Článek 4 Obecné zásady

1. Podle článku 100 nařízení o úřadu EPPO a článku 50 nařízení o Eurojustu sdílejí úřad EPPO a Eurojust informace, které jsou k dispozici v jejich příslušných systémech správy případů a které jsou relevantní pro jejich příslušné pravomoci, včetně osobních údajů.
2. Podle čl. 24 odst. 1 nařízení o úřadu EPPO a čl. 50 odst. 4 nařízení o Eurojustu informuje Eurojust úřad EPPO o jakémkoli trestném jednání, v souvislosti s nímž by

mohl vykonávat svou pravomoc, za použití vzoru dohodnutého mezi smluvními stranami.

Článek 5

Přístup úřadu EPPO k informacím v systému správy případů Eurojustu

1. Pokud si podle čl. 100 odst. 3 nařízení o úřadu EPPO přeje úřad EPPO ověřit, zda informace uložené v jeho systému správy případů odpovídají informacím uloženým v systému správy případů Eurojustu, předloží Eurojustu žádost za použití vzoru dohodnutého mezi smluvními stranami.
2. V případě shody Eurojust informuje úřad EPPO a na žádost úřadu EPPO nebo z vlastního podnětu může Eurojust poskytnout úřadu EPPO další údaje týkající se původně poskytnutých informací, a to po obdržení souhlasu vnitrostátního orgánu, který informace Eurojustu poskytl.

Článek 6

Přístup Eurojustu k informacím v systému správy případů úřadu EPPO

1. Pokud si podle čl. 50 odst. 5 nařízení o Eurojustu přeje Eurojust ověřit, zda informace uložené v jeho systému správy případů odpovídají informacím uloženým v systému správy případů úřadu EPPO, předloží úřadu EPPO žádost za použití vzoru dohodnutého mezi smluvními stranami.
2. V případě shody úřad EPPO informuje Eurojust a na žádost Eurojustu nebo z vlastního podnětu může úřad EPPO poskytnout Eurojustu další údaje týkající se původně poskytnutých informací.

Článek 7

Výkon pravomocí úřadem EPPO a Eurojustem

1. Pokud podle čl. 24 odst. 7 nařízení o úřadu EPPO po ověření informací poskytnutých Eurojustem úřad EPPO rozhodne, že neexistují důvody pro zahájení vyšetřování nebo pro uplatnění evokačního práva, úřad EPPO o tom Eurojust informuje bez zbytečného odkladu.
2. Pokud se podle čl. 26 odst. 2 nařízení o úřadu EPPO rozhodne úřad EPPO po ověření informací poskytnutých Eurojustem zahájit vyšetřování, informuje o tom Eurojust bez zbytečného odkladu.
3. Podle čl. 34 odst. 8 nařízení o úřadu EPPO a v návaznosti na informace, které úřadu EPPO poskytl Eurojust, úřad EPPO informuje Eurojust o každém rozhodnutí předat spis na základě těchto informací příslušným vnitrostátním orgánům bez zbytečného odkladu.

V případě, že informace poskytnuté Eurojustem odpovídají vyšetřování již zahájenému úřadem EPPO nebo spisu, který již úřad EPPO předal příslušným vnitrostátním orgánům, úřad EPPO rovněž informuje Eurojust o svém rozhodnutí bez zbytečného odkladu.

Článek 8

Předávání a výkon žádostí a rozhodnutí v oblasti justiční spolupráce

Podle čl. 100 odst. 2 písm. b) nařízení o úřadu EPPO může úřad EPPO v rámci svých vyšetřování, do nichž jsou zapojeny členské státy, které se nepodílejí na zřízení úřadu EPPO, vyzvat národního člena Eurojustu, kterého se daný případ týká, aby poskytl podporu v záležitostech justiční spolupráce.

Úřad EPPO může rovněž požádat Eurojust o podporu v nadnárodních případech, které se týkají třetích zemí.

Článek 9

Vzájemná podpora v operativních záležitostech

1. Je-li to relevantní, může v nadnárodních případech týkajících se členských států, které se nepodílejí na zřízení úřadu EPPO, nebo třetích zemí úřad EPPO požádat Eurojust o poskytnutí podpory pro:
 - a. pořádání koordinačních schůzek;
 - b. provádění koordinovaných souběžných vyšetřování (koordinační centra);
 - c. zřizování společných vyšetřovacích týmů a jejich operace;
 - d. předcházení konfliktů jurisdikcí a jejich řešení.
2. V operativních záležitostech souvisejících s pravomocí úřadu EPPO může Eurojust případně požádat úřad EPPO o poskytnutí podpory.

Článek 10

Komunikační kanály

1. Při předávání operativních informací Eurojustu se úřad EPPO spojí s národním členem nebo členy, jichž se případ týká. Operativní informace mohou být rovněž předány určenému kontaktnímu místu Eurojustu, aby se usnadnila identifikace jejich příjemce (příjemců) v Eurojustu a možných vazeb mezi případy.
2. Při předávání operativních informací úřadu EPPO se Eurojust obrátí na ústředí nebo příslušného evropského pověřeného žalobce.

Článek 11

Komunikace se sdělovacími prostředky

Pokud jde o vyšetřování úřadu EPPO týkající se členských států, které se nepodílejí na zřízení úřadu EPPO, nebo třetích zemí prováděná za podpory Eurojustu, komunikace se sdělovacími prostředky probíhá po dohodě mezi smluvními stranami a v případě potřeby dotčenými členskými státy nebo třetími zeměmi.

KAPITOLA III INSTITUCIONÁLNÍ A SPRÁVNÍ SPOLUPRÁCE

Článek 12 Zasedání na vysoké úrovni

1. Evropský nejvyšší žalobce a předseda Eurojustu se scházejí nejméně jednou ročně, aby projednali otázky společného zájmu a dohodli se na strategických směrech pro posílení své spolupráce.
2. Smluvní strany se střídají při organizaci zasedání, která se konají v prostorách zvoucí smluvní strany nebo, není-li to proveditelné, elektronickými prostředky, včetně videokonference.

Článek 13 Styčné týmy

1. Každá smluvní strana zřídí styčný tým.
2. Styčné týmy se scházejí nejméně jednou ročně, fyzicky nebo za pomoci elektronických prostředků, včetně videokonference, aby projednaly a koordinovaly institucionální a operativní záležitosti obecného zájmu a posoudily praktické provádění tohoto pracovního ujednání a příslušných ustanovení platných nařízení. Smluvní strany se při předsedání zasedáním styčných týmů střídají.
3. Styčné týmy připravují zasedání na vysoké úrovni uvedená v článku 12 a přezkumy tohoto pracovního ujednání v souladu s článkem 29.
4. Každá smluvní strana jmenuje členy svého styčného týmu a informuje o tom druhou smluvní stranu. K účasti na zasedáních styčných týmů mohou být v případě potřeby přizvány i další osoby.
5. Každá smluvní strana určí kontaktní místo pro kontakty na pracovní úrovni.

Článek 14 Účast na schůzích kolegia Eurojustu a výkonné rady

1. Eurojust informuje úřad EPPO o schůzích kolegia a výkonné rady v souladu s postupem stanoveným v čl. 5 odst. 5 písm. c) a čl. 11 odst. 4 jednacího řádu Eurojustu.
2. Podle čl. 5 odst. 5 písm. c) jednacího řádu Eurojustu posoudí předseda pořad jednání schůzí kolegia s cílem zjistit, zda obsahuje otázky, které jsou relevantní pro plnění úkolů úřadu EPPO. Předseda přizve zástupce úřadu EPPO k účasti na těchto schůzích, avšak bez hlasovacího práva. Předseda poskytne zástupci úřadu EPPO příslušné podklady k jednání.
3. Podle čl. 11 odst. 4 jednacího řádu Eurojustu zasílá předseda evropskému nejvyššímu žalobci pořad jednání schůzí výkonné rady a konzultuje s ním, zda je zapotřebí, aby se těchto schůzí účastnil. Předseda v souladu s čl. 16 odst. 8 nařízení o Eurojustu přizve zástupce úřadu EPPO k účasti na schůzích výkonné rady, avšak bez hlasovacího práva, kdykoliv se projednávají záležitosti relevantní pro fungování úřadu EPPO.

Článek 15

Výměna strategických informací a odborná příprava

1. Smluvní strany si mohou vyměňovat informace strategické povahy, jako jsou trendy a výzvy, získané poznatky a další připomínky a zjištění týkající se jejich činností, které by mohly podpořit jejich práci.
2. Smluvní strany se mohou vzájemně zvat na semináře, workshopy, konference a další podobné činnosti, které jsou relevantní pro jejich příslušné oblasti působnosti.

Článek 16

Poskytování služeb společného zájmu úřadu EPPO

1. Podle čl. 100 odst. 4 nařízení o úřadu EPPO a čl. 50 odst. 6 nařízení o Eurojustu může Eurojust poskytovat úřadu EPPO služby společného zájmu, které stanoví samostatně ujednání.
2. S výhradou dostupnosti zdrojů a s ohledem na pravomoci smluvních stran může ujednání uvedené v odstavci 1 rovněž stanovit spolupráci mezi smluvními stranami v oblasti odborného vzdělávání.

KAPITOLA IV

ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Článek 17

Obecná ustanovení

1. Jakákoli výměna a další zpracování osobních údajů musí být v souladu s příslušnými právními rámci smluvních stran a vycházet z nich.
2. Smluvní strany vedou záznamy o předávání a přijímání údajů sdělovaných podle tohoto pracovního ujednání, včetně důvodů těchto předání.

Článek 18

Ochrana soukromí a údajů

Pokud jde o osobní údaje vyměňované podle tohoto pracovního ujednání, smluvní strany zajistí, aby:

- a. osobní údaje byly zpracovávány zákonným způsobem a korektně;
- b. poskytnuté osobní údaje byly přiměřené, relevantní a omezené na nezbytný rozsah ve vztahu ke konkrétnímu účelu žádosti nebo předání;
- c. osobní údaje byly uchovávány po dobu ne delší, než je nezbytné pro účely, pro které byly poskytnuty nebo dále zpracovány v souladu s tímto pracovním ujednáním. Tato nezbytnost by měla být průběžně přezkoumávána v souladu s příslušnými právními rámci smluvních stran a
- d. existují-li důvody se domnívat, že osobní údaje mohou být nepřesné, byly případně nepřesné osobní údaje neprodleně oznámeny přijímající smluvní straně, aby mohla být v případě potřeby přijata vhodná nápravná opatření.

Článek 19

Předávání zvláštních kategorií osobních údajů

1. Osobní údaje, které vypovídají o rasovém či etnickém původu, politických názorech, náboženském vyznání či filosofickém přesvědčení nebo členství v odborech, a genetické nebo biometrické údaje za účelem jedinečné identifikace osoby nebo údaje týkající se zdravotního stavu, sexuálního života nebo sexuální orientace mohou být poskytnuty pouze tehdy, jsou-li zcela nezbytné a přiměřené pro účely stanovené v článku 1 tohoto pracovního ujednání.
2. Smluvní strany přijmou přiměřené záruky, zejména vhodná technická a organizační bezpečnostní opatření, aby vyhovely zvláštní citlivosti kategorií osobních údajů uvedených v odstavci 1 tohoto článku a zajistily, že žádná fyzická osoba nebude na základě těchto osobních údajů diskriminována.

Článek 20

Práva subjektů údajů

1. Smluvní strany se před přijetím jakéhokoli rozhodnutí týkajícího se žádosti fyzické osoby o přístup k osobním údajům, které byly zpracovány v rámci tohoto pracovního ujednání, jejich opravu, omezení nebo výmaz vzájemně konzultují, aby zajistily řádné posouzení všech důvodů omezení vznesených druhou smluvní stranou.
2. Pokud jde o Eurojust, měl by zajistit, aby byl v příslušných případech řádně posouzen názor vnitrostátních orgánů, které Eurojustu osobní údaje původně poskytly.

Článek 21

Lhůty pro uchovávání osobních údajů

Osobní údaje se uchovávají po dobu ne delší, než je nezbytné pro dosažení účelů tohoto pracovního ujednání nebo pro účely, pro které byly údaje shromážděny nebo dále zpracovány v souladu s článkem 1 tohoto pracovního ujednání. Tato nezbytnost by měla být průběžně přezkoumávána v souladu s příslušnými právními rámci smluvních stran.

Článek 22

Zabezpečení údajů

1. Smluvní strany zajistí, aby byla použita nezbytná technická a organizační opatření na ochranu osobních údajů získaných podle tohoto pracovního ujednání před náhodným nebo protiprávním zničením, náhodnou ztrátou nebo neoprávněným poskytnutím, změnou, přístupem nebo jakoukoli neoprávněnou formou zpracování. Smluvní strany zejména zajistí, aby k těmto údajům měly přístup pouze osoby oprávněné k přístupu k takovýmto údajům.
2. Smluvní strany se vzájemně informují o veškerých bezpečnostních incidentech, a zejména o porušení zabezpečení údajů, která se týkají údajů vyměňovaných v rámci tohoto pracovního ujednání.

Článek 23

Další předávání

V případě dalšího předání, a to i do institucí a jiných subjektů Unie, členských států, třetích zemí a mezinárodních organizací, musí předávající smluvní strana získat předchozí výslovné povolení druhé smluvní strany obecné povahy nebo s výhradou zvláštních

podmínek. Toto předchozí povolení může být uděleno pouze v případě, že to umožňuje platný právní rámec smluvní strany, od níž údaje pocházejí.

Článek 24 **Výměna a ochrana utajovaných informací**

1. Bezpečnostní postupy pro výměnu a ochranu utajovaných informací vyměňovaných mezi smluvními stranami se stanoví v nástroji o výměně a ochraně utajovaných informací, na němž se smluvní strany dohodnou.
2. Aniž jsou dotčena jiná ustanovení příslušných právních rámců smluvních stran, která povolují výjimečné předávání utajovaných informací, je výměna utajovaných informací podmíněna uzavřením nástroje pro výměnu a ochranu utajovaných informací.

KAPITOLA V **ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ**

Článek 25 **Technické provádění**

Smluvní strany se mohou dohodnout na vhodných technických a praktických opatřeních pro provádění tohoto pracovního ujednání, je-li to nezbytné pro účely výměny informací nebo provádění ustanovení příslušných právních rámců. To může mít podobu samostatného nástroje.

Článek 26 **Přístup veřejnosti k dokumentům smluvních stran**

1. Smluvní strany se vzájemně konzultují před přijetím jakéhokoli rozhodnutí týkajícího se žádosti osoby o přístup k dokumentům, které některá ze smluvních stran obdržela od druhé smluvní strany na základě tohoto pracovního ujednání.
2. Konzultovaná smluvní strana, která dokumenty poskytla, má lhůtu pro odpověď, která druhé smluvní straně umožní dodržet její vlastní lhůty pro odpověď, avšak ne kratší než pět pracovních dnů. Pokud smluvní strana, která dokumenty poskytla, neodpoví v předepsané lhůtě, bude smluvní strana, která byla požádána o udělení přístupu k dokumentu pocházejícímu od druhé smluvní strany, postupovat v souladu se svými vlastními pravidly pro přístup veřejnosti k dokumentům, přičemž na základě dostupných informací vezme v úvahu oprávněný zájem smluvní strany, která dokumenty poskytla.
3. Ustanovení odstavců 1 a 2 se nepoužijí, pokud smluvní strana, která dokument poskytla, již dokument zpřístupnila nebo písemně souhlasila s jeho zpřístupněním.

Článek 27 **Odpovědnost za neoprávněné, nesprávné nebo nepřesné zpracování údajů**

1. Každá smluvní strana odpovídá v souladu se svým příslušným právním rámcem za jakoukoli škodu způsobenou fyzické osobě v důsledku neoprávněného, nesprávného nebo nepřesného zpracování údajů, které provedla.

2. Žádná ze smluvních stran se v žádném řízení zahájeném proti ní nemůže dovolávat toho, že druhá smluvní strana předala nepřesné informace. Je-li smluvní strana povinna vyplatit poškozené straně částky přiznané jako náhrada škody a škoda je způsobena tím, že druhá smluvní strana neplní své zákonné povinnosti předávat přesné informace a údaje, je tato smluvní strana povinna tyto částky na požádání proplatit. V případě, že není možné dosáhnout dohody o určení a náhradě škod mezi smluvními stranami bude tato otázka vyřešena postupem podle článku 30.
3. Smluvní strany po sobě vzájemně nepožadují úhradu náhrady škody s represivní funkcí nebo nekompenzační náhrady škody podle odstavce 2 tohoto článku.

Článek 28 Náklady

Smluvní strany nesou své vlastní náklady, které jim vzniknou během provádění tohoto pracovního ujednání.

Článek 29 Přezkum provádění

1. Smluvní strany provedou každý druhý rok společný přezkum provádění tohoto pracovního ujednání.
2. Pokud během přezkumu smluvní strany identifikují oblasti, které vyžadují další posouzení, lze využít řešení sporů podle článku 30 tohoto pracovního ujednání.

Článek 30 Řešení sporů

1. Smluvní strany se neprodleně sejdou na žádost kterékoli z nich, aby smírným způsobem vyřešily veškeré spory týkající se výkladu nebo provádění tohoto pracovního ujednání, které by mohly ovlivnit vztah spolupráce mezi nimi.
2. V případě závažného nedodržení ustanovení tohoto pracovního ujednání některou ze smluvních stran nebo v případě, že se některá ze smluvních stran domnívá, že k takovému nedodržení může dojít v blízké budoucnosti, může kterákoli ze smluvních stran dočasně pozastavit uplatňování tohoto pracovního ujednání, dokud nebude uplatněn odstavec 1. Povinnosti vyplývající pro smluvní strany z pracovního ujednání však zůstanou v platnosti.
3. Pokud spor nelze vyřešit konzultací podle odstavce 1, může kterákoli ze smluvních stran požádat o zahájení jednání o změně tohoto pracovního ujednání v souladu s článkem 31.

Článek 31 Změny

1. Toto pracovní ujednání může být kdykoli po vzájemné dohodě smluvních stran písemně změněno. Každá změna musí být schválena v souladu s příslušnými právními rámci smluvních stran.
2. Taková změna vstupuje v platnost dnem následujícím po dni, kdy si smluvní strany vzájemně oznámí splnění svých vnitřních požadavků.

Článek 32
Vstup v platnost

Toto pracovní ujednání vstupuje v platnost prvním dnem po podpisu.

Článek 33
Ukončení platnosti

1. Toto pracovní ujednání může kterákoli ze smluvních stran vypovědět písemně s tříměsíční výpovědní lhůtou.
2. V případě ukončení platnosti tohoto pracovního ujednání uzavřou smluvní strany dohodu o pokračujícím používání a uchování informací, které si již mezi sebou sdělily.
3. Aniž je dotčen odstavec 1, zůstávají právní účinky tohoto pracovního ujednání v platnosti.

Sepsáno ve dvou vyhotoveních v anglickém jazyce.

Za Úřad evropského veřejného žalobce

Za Eurojust

Laura Codruța Kövesi
evropská nejvyšší žalobkyně

Ladislav Hamran
předseda Eurojustu

V Lucemburku
dne 04/02/2021

V Haagu
dne 11/02/2021